

CÓDIGO DE ÉTICA

1. PALAVRA DO PRESIDENTE

Apresento a seguir o nosso Código de Ética, baseado nos valores essenciais para garantir respeito, segurança, agilidade, conformidade, simplicidade, sustentabilidade e uma conduta baseada em padrões éticos, seja no cenário interno entre todos nós, Colaboradores desta companhia, seja no relacionamento com Clientes, Fornecedores e demais partes interessadas.

Entendo que compreender e seguir as orientações contidas no Código de Ética da Petronect é agir com integridade e em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, além de atuar visando a construção de uma cultura eficaz e de alta performance, baseada nas nossas Políticas e Procedimentos internos.

Esperamos que este documento lhe inspire nas suas decisões e o torne, além de um profissional de excelência, um ser humano cada vez melhor.

MISSÃO

Conectar fornecedores e compradores em um marketplace B2B sustentável

PROPÓSITO

Proporcionar a melhor experiência sendo reconhecida por isto

NOSSOS VALORES

São os ideais de atitude, comportamento e resultados que devem ser conhecidos por todos e refletidos em nossas ações e decisões, sendo:

RESPEITO

Fazer o certo
Meritocracia
Alegria
Empatia
Diversidade

CONFORMIDADE

Zero complacência
Transparência
Integridade

SEGURANÇA

Disponibilidade
Confidencialidade
Estabilidade
Previsibilidade

AGILIDADE

Flexibilidade
Dinamismo
Desburocratização
Colaboração

SIMPLICIDADE

Assertividade
Clareza
Objetividade
Foco

SUSTENTABILIDADE

Meio Ambiente
Social
Governança

2. OBJETIVO

Este documento tem como principal objetivo informar aos Colaboradores, Clientes, Fornecedores e demais partes interessadas da Petronect quais são os princípios éticos que norteiam as ações e compromissos de conduta que devem ser adotados pela Petronect.

3. DESCRIÇÃO

Todos os líderes devem ser exemplos de conduta ética durante suas atividades profissionais.

É obrigação de todos os Colaboradores conhecerem e cumprirem as regras deste Código de Ética.

Cabe à Diretoria da Petronect zelar pelo cumprimento deste Código de Ética.



REGRAS DE CONDUTA

Todos os Colaboradores da Petronect deverão adotar os seguintes padrões de conduta profissional:

a) AGIR com INTEGRIDADE e ÉTICA

segundo o exposto neste Código, quando lidarem com os Colaboradores, Clientes, Fornecedores e demais partes interessadas;

b) ENCORAJAR os demais Colaboradores

a atuarem de forma ética e profissional, segundo o exposto neste Código, sempre buscando assegurar credibilidade para a Petronect;

c) RESPEITAR

e não infringir quaisquer leis e regulamentações aplicáveis durante as suas atividades profissionais;

d) TRATAR de FORMA CORTÊS

os Colaboradores, Clientes, Fornecedores e demais partes interessadas, respeitando sua privacidade e diversidade étnica, religiosa, social, cultural, política, estética, etária, física, mental, de gênero e orientação sexual, entre outras.

e) RELACIONAR-SE com CLIENTES, FORNECEDORES

e demais partes interessadas de forma estritamente profissional e ética, priorizando o relacionamento justo, de benefícios mútuos no curto, médio e longo prazos além de preservar a isenção necessária ao desempenho das suas funções na empresa;

f) TER MÉRITO

Agir com a consciência de que seu trabalho é regido por princípios éticos, baseados na meritocracia, motivação profissional, comprometimento e produtividade em busca das metas definidas pela Organização;

g) Usar os RECURSOS DA EMPRESA

de forma adequada para a realização das atividades profissionais para as quais o Colaborador foi designado;

h) Não obter FAVORES ou VANTAGENS

Não ter atitudes que visem obter quaisquer favores ou vantagens indevidas através de ações imorais, ilegais ou antiéticas que possam ferir a imagem da Petronect, de seus Colaboradores, Clientes, Fornecedores e demais partes interessadas;

i) Não ASSEDIAR

de qualquer forma com base em posição hierárquica, sexo, raça, idade, origem nacional, deficiência, religião ou qualquer outra categoria protegida pela lei. O assédio não é apenas ofensivo, mas expõe a Petronect à responsabilidade legal e abala seriamente a integridade do ambiente profissional.

Tal assédio, que pode ocorrer na forma de comentários desrespeitosos e ofensivos, contato físico e outros comportamentos impróprios, incluindo, mas não se limitando a, assédio moral e assédio sexual, não é tolerado pela Petronect;

j) Não prejudicar REPUTAÇÃO

dos Colaboradores por meio de julgamentos preconceituosos, falso testemunho, informações não fundamentadas ou qualquer outro subterfúgio;

k) Não apresentar COMPORTAMENTO VIOLENTO

ou ameaças entre os Colaboradores da Petronect, seus Clientes e outros indivíduos, os quais nunca são apropriados e não serão tolerados.

Qualquer pessoa que se envolva em tal tipo de comportamento no ambiente de trabalho, traga materiais perigosos ou ameaçadores ao ambiente de trabalho, ou de outra forma, se envolva em tal tipo de comportamento fora do ambiente de trabalho, estará sujeita à ação disciplinar;

l) Zelar pelo ESG - Meio Ambiente, Social e Governança

Todo Colaborador deve zelar pela sua saúde e integridade física, respeitando e seguindo as normas e procedimentos de segurança, meio ambiente e saúde que lhes são aplicáveis;

Colaborar com a Petronect em seus esforços para atender as leis e regulamentações aplicáveis a Segurança, Meio Ambiente, Saúde, Responsabilidade Social e Governança, acreditando na importância da implementação de ações e diretrizes para todos os seus Colaboradores e para a sociedade.

Respeitar e se comprometer com práticas ambientais, sociais e de governança que valorizam os seres humanos e preservam o meio ambiente.

m) Cooperar com INVESTIGAÇÕES e AUDITORIAS

Todos os Colaboradores devem cooperar integralmente com as investigações e/ou auditorias internas e externas;

n) Garantir a SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Todos os colaboradores devem tomar conhecimento e seguir as normas, políticas e procedimentos sobre Segurança da Informação na Petronect;

o) Preservar DADOS PESSOAIS

Todos os colaboradores devem sempre, em seus processos, observar a legislação e regulamentos aplicáveis para utilização dos dados pessoais em seu negócio.

A Petronect se preocupa com a privacidade e o tratamento claro e transparente dos dados pessoais dos seus Colaboradores, Clientes e demais partes interessadas.

p) Respeitar a PROPRIEDADE INTELECTUAL

Não realizar cópias, no todo ou parte de livros, artigos, relatórios ou outros documentos.

Os documentos cujo conteúdo não seja do interesse e não esteja autorizado pela Petronect, não devem ser baixados ou utilizados (Ex.: fotos, filmes, arquivos de música, programas de software, códigos-fonte sem licença adequada etc).

A Petronect observa os preceitos legais relativos a propriedade intelectual, seja de terceiros ou da própria Petronect;

q) Evitar CONFLITO DE INTERESSES

Os Colaboradores não devem agir em sentido contrário aos melhores interesses da empresa. O conflito de interesse também existe onde há uma escolha entre agir em benefício próprio (financeiro ou outros) ou pelo interesse da empresa. Os serviços prestados devem ser isentos e desimpedidos de quaisquer conflitos de interesse. A Petronect ressalta que, a posição hierárquica na empresa, contatos ou conhecimento sobre a Petronect não devem ser utilizados para ganhos pessoais.

Para impedir situações de conflito de interesses, a Petronect diligenciará para que os exercentes de cargo de confiança ou com competência de tomada de decisão ou com nível de alçada para contratação ou para autorização de contratação, não estejam diretamente relacionados a Fornecedores, Clientes ou Profissional na condição de cônjuge, companheiro(a) ou parente em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o terceiro grau de parentesco, mesmo que seja uma prestação de serviços a título gratuito.

r) Tratar os CONCORRENTES

de maneira justa, legal, ética e prestar os seus serviços e soluções com base nos seus méritos, não desmerecendo os seus concorrentes, nem lhes fornecendo informações enganosas.

s) Tratar os CLIENTES PRIVADOS e PÚBLICOS

Agir com honestidade e transparência no tratamento com os clientes devendo ofertar nossos produtos e serviços de maneira absolutamente verdadeira. Nunca oferecer ou anunciar algo que sabidamente não poderá ser cumprido

Os produtos e serviços disponibilizados e entregues aos Clientes da Petronect deverão sempre atender as expectativas e necessidades para os quais foram contratados.

t) Tratar os FORNECEDORES e PRESTADORES DE SERVIÇOS

O processo de seleção e de escolha para a contratação de prestadores de serviços e Fornecedores deverá sempre ser baseado em critérios objetivos e processos de avaliação que garantam a melhor relação custo-benefício, conforme os procedimentos de contratação vigentes na Companhia

Recomenda-se que as reuniões com os Fornecedores sejam realizadas com, pelo menos, dois representantes da Petronect.

u) SEGREGAR AS FUNÇÕES E COMPETÊNCIAS

A Petronect observa a segregação de funções de forma a não atribuir poderes em demasia, além de estabelecer períodos pré-definidos de mandatos de funções estratégicas e define limites de competências para aprovação de contratações.

v) CUMPRIR A POLÍTICA DE PRESENTES

A Petronect possui procedimento interno próprio em relação a presentes ou gratificações, no qual todos os Colaboradores devem ter conhecimento e seguir as regras estabelecidas no mesmo.

A Petronect não tolera o oferecimento de presentes com intenções corruptas, quais sejam, aquelas que têm como objetivo obter um benefício ilícito, podendo inclusive, aplicar as sanções cabíveis.

w) RELACIONAR E DOAR A PARTIDOS POLÍTICOS

A Petronect possui procedimento interno próprio em relação a interação com agentes políticos onde estabelece orientações sobre o registro das interações entre a força de trabalho da Petronect e agentes políticos.

A Petronect ressalta que, nenhum dos recursos, ativos, serviços ou instalações da Petronect devem ser disponibilizados a nenhum candidato a cargo público em qualquer jurisdição, a partido político, a comitê de ações políticas com o intuito de influenciar a prática de qualquer ato ou para a tomada de decisão por funcionário ou órgão público.

x) UTILIZAR O CANAL DENÚNCIA

A Petronect possui “Canal Denúncia”, disponível no Portal, para o público interno e externo, para atender seu compromisso com os valores da ética e conformidade.

Por meio do Canal Denúncia é possível comunicar irregularidades sobre fraude, corrupção, assédio, discriminação e segurança garantindo-se o tratamento sigiloso e imparcial da Petronect.

y) CUMPRIR O CÓDIGO

Todos os Colaboradores devem cumprir e formalizar o conhecimento e aceite das regras descritas neste Código de Ética.

Todos os Colaboradores da Petronect têm a responsabilidade de reportar ao seu superior ou à Administração quaisquer condutas ilegais, duvidosas ou contrárias a ética, definidas neste Código, das quais tenham conhecimento.

A violação deste Código de Ética poderá implicar na adoção de medidas disciplinares e penalidades, podendo tais sanções resultar em rescisões contratuais, responsabilidades judiciais e afastamento do Colaborador da Petronect.

